

ESTADO DE MEXICO
MUNICIPIO DE RETIRO
CALLE 100 COL. CENTRO
CP 51100 TOLUCA, EDO. DE MEXICO

Retiro

DECRETO EXCEPCIONAL N° 256

RETIRO, Agosto 16 de 2016.

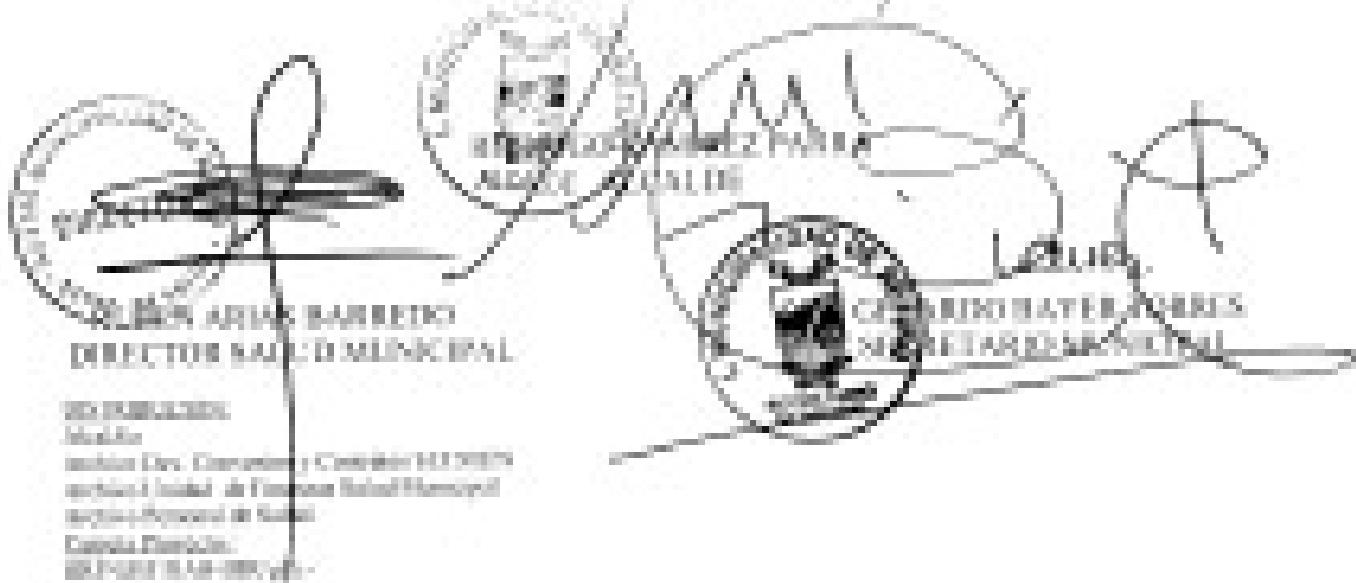
VISTOS:

- 1.- El D.F.L. N° 13963 del 1998, sobre trámites de Servicios Públicos a los Municipios.
- 2.- Ley N° 84378 del Distrito, que filja el texto del "Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal".
- 3.- Resolución Ejecutiva N° 174 del 18/07/16 aprueba Convenio de Apoyo a la Gestión a Nivel Local en Atención Primaria Municipal.
- 4.- Decreto Supr N°1329 de Retiro 03/09/16, que nombra Director Dep., de Salud Municipal de Retiro al Sr. Roberto Arias Barreto.
- 5.- Decreto Ejecut N°0528 de Retiro 29/12/04, que delega atribuciones a Directores y Jefes de Unidades Municipales.
- 6.- Las facultades que una confiere la Ley Mexicana "Orgánica Constitucional de los Municipios". D.F.L. 1/2006.

DECETO:

- 1.- APRUEBAN CONVENIO DE APOYO A LA GESTIÓN A NIVEL LOCAL EN ATENCIÓN PRIMARIA MUNICIPAL que se adjunta al presente Decreto, suscrito entre el S.M.M. representado por su Director Rodrigo Alvarado Quintero y la Ilustre Municipalidad de Retiro, representada por don Rodrigo Ramírez Párra, Alcalde de la Comuna. Por un monto \$28,565,356- (veintiocho millones quinientos sesenta y cinco mil quinientos treinta y seis pesos).
- 2.- IMPÚTASE dicha Ingresos y Gastos al Presupuesto de Salud Municipal.

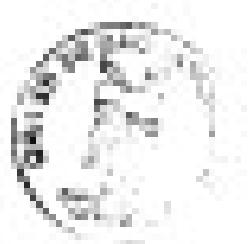
ANEXOS, COVARIQUESE Y ARCHÍVENSE.

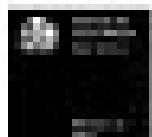


SIG. PRESIDENTE:

Miguel

maestro Dres. Cárdenas y Covarrubias H.D. 2016
miguel Angel de la Torre Ruiz Retiro
miguelAngel@retiro.gob.mx
Carmela Diaz Diaz
carmeladiaz@retiro.gob.mx





SERVICIO DE SALUD TALCA
DIFUSIÓN, MITIGACIÓN Y DESARROLLO DEL RIESGO
SERVICO DE SALUD

3633

RESOLUCIÓN EXENTA N° _____

TALCA, 18 JUL 2016

VISTO Y TENIENDO PRESENTE:

"Convenio de Apoyo a la Gestión a Nivel Local en Asociación Pública Municipal" suscrito con fecha 13 de julio de 2014, entre entre Servicio de Salud y la I. Municipalidad de RETIRO, lo dispuesto en los artículos 56 y 57 de la Ley 20.270; las facultades que me confieren los artículos 6, 7 y 8 del D.S. N° 240 de 2008 del MOPASAL; Decreto N° 18 de Resolución CIP-07-2016 del MINSAL, y Resolución N° L-680 de 2008 de la Contraloría General de la República.

N H N H N H N C

I.- ANTECEDENTES:

"Convenio de Apoyo a la Gestión a Nivel Local en Asociación Pública Municipal" suscrito con fecha 13 de julio de 2014, entre entre Servicio de Salud y la I. Municipalidad de RETIRO, cuya copia se el documento:

**CONVENIO DE APOYO A LA GESTIÓN
A NIVEL LOCAL EN ASOCIACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL**

En Talca, a 13 de julio de 2016, entre el Servicio de Salud Maule, persona jurídica de derecho público administrado en calidad libre Registro N° 083-47-Proc, Distrito Centro 2000 Talca, representado por su Director Don **RODRIGO ALBERTO ALARCÓN QUIÑON**, Jefe Ejecutivo Centro y Regionales, RUT. N° 9.084.078-4, del mismo denominado en sucesivos Regimientos lo reemplazos, en nombre de "Servicio" y la Municipalidad de RETIRO, persona jurídica de derecho público administrado en Distrito N° 240 Retiro, representado por su Alcalde Don **MIGUEL RODRIGUEZ PARRA**, Proyecto, RUT. 11.455.844-4, de ese mismo denominado, en sucesivos Regimientos lo reemplazos, en adelante la "Municipalidad", se ha acordado celebrar un convenio, con carácter de los siguientes términos:

PRIMERAS

El artículo 4º de la Ley N° 18.270 "Becas para Asociación Pública de Salud Municipal" establece que cada entidad de salud municipal recibirá mensualmente un aporte estatal, el cual se determinará anualmente mediante decreto ministerial del Ministerio de Salud.

El artículo 3º de la citada ley, señala que son estos aportes los establecimientos municipales de atención primaria cumplirán las normas técnicas, clínicas y programáticas que establece la autoridad competente en Ministerio de Salud. Asimismo exige que en caso que las normas técnicas, clínicas y programáticas que se imparten con posterioridad a la entrada en vigencia de esta ley, impliquen un mayor gasto para la municipalidad, se levarán a ésta para incorporarlo a los aportes establecidos en el artículo 4º.

SEGUNDAS

En virtud de lo establecido anterior, el Ministerio de Salud, ha elaborado Programas de Refuerzo a la Atención Primaria de Salud Municipal, con el objeto de aumentar la eficiencia en la gestión y administración local de salud beneficiando a las personas beneficiarias de la Ley N° 18.450, una medida en la calidad y equidad local de las asociaciones de salud.

A través de estos programas, las Municipalidades han recibido fondos para la ejecución de diversos servicios específicos dirigidos específicamente a los centros de salud, dentro a la�ta de ejecución, al Servicio mantienen fondos autorizados para brindarles mejor servicio.

TERCIERAS

De acuerdo a lo establecido en el decreto de autorización de salud, que se relaciona con los programas y convocatorias originales y que no generan costos adicionales entre el Servicio y la Municipalidad se establecen los siguientes beneficios a brindar por la Municipalidad:

- Realizar Cursos, Diplomados y/o Seminarios para APE Municipal
- Revisar el formato de Cooperación para fortalecer las Competencias de Trabajo en Equipo del Departamento de Salud de Retiro

• 30.547.574
• 11.820.000

CONTRATO:

El Servicio se obliga a transferir a la Municipalidad la suma de \$ 200,000,000., para el fincamiento de las actividades mencionadas a modo convenio, una vez transferida la respectiva administración, que pasa desde el Municipio a su respectividades presupuestales. En el caso de que la Municipalidad no acceda a los Fondos destinados para las attivitàs del modo convenio, debe informar en su momento para que impulsa su ejecución.

QUOTAS:

Los fondos transferidos en la cláusula Cuarta, solo podrán ser destinados a los objetivos que determina la cláusula tercera de este instrumento.

RENTA:

El Servicio podrá vender libremente por su cuenta, utilización de los fondos transferidos a través de su Dispensario de Asistencia. Sin perjuicio de lo anterior cada transferencia que requiera del régimen para las normas establecidas en la Resolución N° 30 del 2018, de la Contraloría General de la República, que dispone la obligación de rendir cuenta mensual de los recursos transferidos, lo que deberá ser llevado por el Servicio.

CLÁUSULA:

El presente convenio tendrá vigencia desde la fecha de la resolución que aprueba este acuerdo hasta el 31 de diciembre de 2018. Finalizado el período de vigencia del presente convenio, la Municipalidad resultará, el valor correspondiente a la parte pendiente y no ejecutada, no resulta a disposición del Programa Objeto de este instrumento.

RECIBIDA:

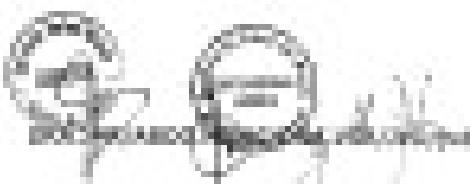
Conocido convenio de Bruselas 2 ejemplares, quedando uno en poder del Servicio de Salud y otro en el de la Municipalidad.

PROVÍDIA:

La Procuraduría Jurídica del Drn Rodrigo Alberto Marín Quintero viene en Decreto N° 30 de fecha 06/07/2018 del Ministerio de Salud. La Procuraduría Jurídica del Drn Rodrigo Marín Perea para representar a la I. Municipalidad de Peñuelas, consta en N° 001 del 07/12/2018. (Estos documentos no son tenidos por ser conocidos de los partes).

II.- IMPÓRTATE el gasto a Cuenta Complementaria 33-4-0-4 de serie Cláusulas del Servicio.

ANEXOS Y COMUNICADOS,



DISTRIBUCIÓN:

- 1) Sr. Alcalde I. Municipalidad de Peñuelas
- 2) Archivo Asesor NDI
- 3) Archivo D.P. Peñuelas
- 4) Oficina Legal
- 5) Dr. José (el) Director de Auditoría DSSM
- 6) Dr. José U. de Tesorería DSSM
- 7) Auditoría Jurídica Regional DSSM
- 8) UICPA. Hospital Universitario
- 9) Unidad de Contratación
- 10) Secretaría NPF - ACP.





CONVENIO DE APOYO A LA GESTIÓN A NIVEL LOCAL EN ATENCIÓN PRIMARIA MUNICIPAL.

En Toluca, a 13 de julio de 2018, entre el Servicio de Salud Méx., persona jurídica de derecho público domiciliada en calle Uno Norte # 100 4^{ta} Piso, Edificio Centro 2000 Toluca, representado por su Director Gen. 8000300 ALBERTO ALARCÓN QUESADA, Inspector General y Director, IAT, RR. Sist. 0004-0004-0, del mismo domicilio o quien legalmente lo reemplace, en adelante el "Servicio" y la Dirección Municipal de Salud 10000 persona jurídica de derecho público domiciliada Av. Entrada # 248 Pochutla, representada por su Director Gen. ROBERTO RIVERA PARRA, Proyectista, IAT, 11458.844-0, de uso mismo domicilio, o quien legalmente lo reemplace, en adelante la "Municipalidad", se ha establecido celebrar un convenio, que consta de los siguientes cláusulas:

PRIMERA:

El artículo 49 de la Ley N° 31.078 "Estatuto de Atención Primaria de Salud Pública" establece que cada entidad de salud municipal tendrá, inmediatamente un agente encargado, el cual se determinará anualmente mediante decreto favorable del Ministerio de Salud.

El artículo 56 de la citada ley, señala que con tal fin apoya los establecimientos municipales de atención primaria cumplirán las normas técnicas, planes y programas que sobre la materia imparte el Ministerio de Salud. Además expresa que se paga que los ejercicios técnicos, planes y programas que se imparten con prioridad a la atención en vigencia de esta ley implica un mayor gasto para la Municipalidad, se蘸ncolectivamente han incorporado a los ejercicios establecidos en el artículo 49.

SEGUNDA:

En virtud de lo establecido anterior, el Ministerio de Salud, ha elaborado Programas de Proyectos a la Atención Primaria de Salud Municipal, con el objeto de aumentar la eficiencia en la gestión y administración local del servicio tendiente a proporcionar a las personas beneficiarias de la Ley PV 16,480, una mejoría en la calidad y resolutividad de los servicios de salud.

A través de estos programas, las Municipalidades han recibido fondos para la ejecución de diversas actividades rendiendo servicios específicos de los cuales por motivos, debida a la falta de espacio, el Servicio mantiene fondos suficientes para financiar este convenio.

TERCERA:

Dada la necesidad de continuar el desarrollo de actividades de salud, que se relacionan con los programas y servicios originales y que no poseen cumplimiento de acuerdo; entre el Servicio y la Municipalidad se establecen las siguientes actividades a realizar por la Municipalidad:

- Asistir Cursos, diplomados y/o Jornadas para At. Municipales
- Asistir II Jornada de Capacitación para Portafolio de Conocimientos en Trabajo en Equipo del Departamento de Salud de Pachuca

I.E. 2018-2019
E.I. 2018-2019

CUARTA:

El servicio se obliga a transferir la suma de \$ 38,000,000.00, para el financiamiento de las actividades establecidas en este convenio, una vez transferida la resolución aprobatoria, en una cuota de acuerdo a su disponibilidad presupuestaria. En el caso de que la Municipalidad se excede de los fondos destinados para los efectos de este convenio, debe devolver立icamente al mayor monto que involucre su ejecución.

CINQUENA:

SECTORA:

El Servicio podrá velar sobre la ejecución por la comuna utilización de los fondos transferidos a través de su Departamento de Hacienda. Sin perjuicio de lo anterior estos trámites y las acciones que sigan por los mismos establecidos en la Resolución N° 34 de 2009, de la Contraloría General de la República, que dispone la obligación de rendir cuentas mensuales de los recursos transferidos, lo que deberá ser fiscalizado por el Tesorero.

SEPTIEMBRE:

El presente convenio tendrá vigencia desde la fecha de la resolución que aprueba este Decreto hasta el 31 de diciembre de 2018. Plasmando el período de vigencia del presente Decreto, la Municipalidad restituirá, en su parte correspondiente a la parte pasada y no ejecutada, la mitad de la observación del Proyecto objeto de este instrumento.

OTROS:

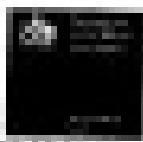
El presente convenio se firma en 2 ejemplares, quedando uno en poder del Servicio de Salud y otro en el de la Municipalidad.

ADENDA:

La Presencia Jurídica de San Roque estará acreditada conforme consta en Decreto N° 18 de fecha 09/03/2018 del Ministerio de Justicia. La Presencia Jurídica de San Roque Ramírez Perea para representar a la I. Municipalidad de Ráquira, cumplió en su oficio del 07/12/2017. Dichos documentos no se insertan por ser conocidos de los partes.



DIRECTOR
SERVICIO DE SALUD SAN ROQUE



REFERENCES

— 1 —

ANSWER

THE GLOBE AND MAIL

WHAT IS THE STATE OF RESEARCH?

“Comisión Bicameral de Programación, Desarrollo y las Recursos Humanos del Ministerio de Hacienda” presentó el informe final de rendición de cuentas 2018, enero 2020. Señala que entre el 1.º y el 3.º trimestre de 2018 se realizó una revisión de los artículos 106 y 107 de la ley 18.500; las modificaciones fueron aprobadas el 28 de diciembre de 2018 y el 20 de febrero de 2019. La Comisión indicó que las modificaciones han permitido la ejecución de 1.442 de 2.0004 del presupuesto. De acuerdo a la CEDH, el 72% de los 1.442 de 2004 del presupuesto han sido ejecutados.

8 of 20

10 of 10

"Cognitiva Neufluktuation-Programme-Gesamtwert der Kognitiven Hemmung von Arbeitszonen-Potenziale-Bündelkoeff." erreichte den höchsten Wert der Bewertungen der 2015, unter ihnen erreichte die Gruppe 11.1. Hochschule für BTTBBS einen Wert von 0,8500.

[View Details](#)

中国科学院植物研究所植物学国家重点实验室
植物多样性与生物地理学国家重点实验室

El Tercer, a 12 de Noviembre de 2007, ante el Juzgado de Salud Pública, persona Jurídica de Derecho Público, domiciliado en calle 1. Nro. 19 900, del distrito Centro 3000, Talca, representante por su Director (1), y P.J. Dra. CLAUDIA MARÍA FERRAZA, Médico Clínico, P.J.C. en Quito, Quito-0, del mismo domicilio, a quien legalmente lo representa, en calidad de "Médico" y la Doctora Marisol Gómez de BETTINI, persona Jurídica de derecho público domiciliada Av. Brasiliense N° 240, 6000, representante por su Director Dr. MARÍA DEL PILAR FERRAZA, Psiquiatra, P.J.C. N° 11-1103004-4 de Quito domiciliado, a quien legalmente lo representa, en calidad de "Habilitada", esta designación por mandato para representar a las comunas de Coquimbo, Chanco, Colina, Constitución, Curicó, Curicó, Rengo, Rengo, Santisteban, Los Andes, Longaví, Melipilla, Melipilla, Peñalolén, Peñalolén, Rengo, Río Claro, Rancagua, Siglo XXI, San Bernardo, San Clemente, San Javier, San Rafael, Tiltil, Villarrica, Villa Alegría y Vilcabamba para ejercerlos lo siguiente:

10

Se sigue remarcando que con Regla 34 de julio de 2015, los centros establecieron un convenio denominado "CONVENIO PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN ATENCIONES PRIMARIAS DEL SECTOR MUNICIPAL," en el cual fue acordado por Resolución RP 0000 del 13 de junio de la gerencia del Servicio de Salud Alcalde.

Por el presente instrumento, los partidos de servicio público renuncian a modificarse al convencionalmente en el Oficio de Asuntos Internos, susceptible a la autorización que el Representante MP tiene, dada en el Decreto de 2013 del Ministerio de Salud, que designa el organismo competente para establecer a los funcionarios polifacetas por la comisión. Dicha modificación convierte al mencionado Oficio de Asuntos Internos, en el Oficio de Asuntos Internos.

THE UNIVERSITY OF TORONTO LIBRARIES

El Ministerio de Salud, a través del Servicio, convoca un concurso a la contratación de servicios directamente a proveedores para el desarrollo del programa "Desarrollo de Recursos Humanos en Atención Primaria Municipal".

- ## 4.1. Permutaciones (Programación de punto-a-punto)

Los Cursos y Diplomados contemplados para el presente año, juntos con los recursos correspondientes, se detallan a continuación:

Detalle Actividades

RECURSOS	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 10%;">Institutos Femeninos</td><td></td></tr> <tr><td>Servicio Familiar</td><td></td></tr> <tr><td>Humanización del Trabajo</td><td></td></tr> <tr><td>Cárcel y Comunidad</td><td></td></tr> <tr><td colspan="2"> </td></tr> <tr><td style="text-align: right; padding-right: 5px;">DIFERENCIALES</td><td style="width: 90%;"> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 10%;">Servicio Familiar a Trabajo de Desarrollo</td><td style="width: 90%; text-align: right;">\$ 1.394.426.726,-</td></tr> <tr><td>Gestión de Familia</td><td></td></tr> <tr><td>Desarrollo de la Diferencia</td><td></td></tr> <tr><td>Profesionalización Psicosocial</td><td></td></tr> <tr><td>Residencia Religiosa</td><td></td></tr> <tr><td>Detección y Manejo del Trastorno Psicológico en Emergencias y Desastres</td><td></td></tr> <tr><td>Orientación de Recursos Humanos</td><td></td></tr> </table> </td></tr> </table>	Institutos Femeninos		Servicio Familiar		Humanización del Trabajo		Cárcel y Comunidad				DIFERENCIALES	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 10%;">Servicio Familiar a Trabajo de Desarrollo</td><td style="width: 90%; text-align: right;">\$ 1.394.426.726,-</td></tr> <tr><td>Gestión de Familia</td><td></td></tr> <tr><td>Desarrollo de la Diferencia</td><td></td></tr> <tr><td>Profesionalización Psicosocial</td><td></td></tr> <tr><td>Residencia Religiosa</td><td></td></tr> <tr><td>Detección y Manejo del Trastorno Psicológico en Emergencias y Desastres</td><td></td></tr> <tr><td>Orientación de Recursos Humanos</td><td></td></tr> </table>	Servicio Familiar a Trabajo de Desarrollo	\$ 1.394.426.726,-	Gestión de Familia		Desarrollo de la Diferencia		Profesionalización Psicosocial		Residencia Religiosa		Detección y Manejo del Trastorno Psicológico en Emergencias y Desastres		Orientación de Recursos Humanos										
Institutos Femeninos																																				
Servicio Familiar																																				
Humanización del Trabajo																																				
Cárcel y Comunidad																																				
DIFERENCIALES	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 10%;">Servicio Familiar a Trabajo de Desarrollo</td><td style="width: 90%; text-align: right;">\$ 1.394.426.726,-</td></tr> <tr><td>Gestión de Familia</td><td></td></tr> <tr><td>Desarrollo de la Diferencia</td><td></td></tr> <tr><td>Profesionalización Psicosocial</td><td></td></tr> <tr><td>Residencia Religiosa</td><td></td></tr> <tr><td>Detección y Manejo del Trastorno Psicológico en Emergencias y Desastres</td><td></td></tr> <tr><td>Orientación de Recursos Humanos</td><td></td></tr> </table>	Servicio Familiar a Trabajo de Desarrollo	\$ 1.394.426.726,-	Gestión de Familia		Desarrollo de la Diferencia		Profesionalización Psicosocial		Residencia Religiosa		Detección y Manejo del Trastorno Psicológico en Emergencias y Desastres		Orientación de Recursos Humanos																						
Servicio Familiar a Trabajo de Desarrollo	\$ 1.394.426.726,-																																			
Gestión de Familia																																				
Desarrollo de la Diferencia																																				
Profesionalización Psicosocial																																				
Residencia Religiosa																																				
Detección y Manejo del Trastorno Psicológico en Emergencias y Desastres																																				
Orientación de Recursos Humanos																																				
INSTITUCIONAL	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 10%;">Participación Pública de Participación Femenina en la Comunidad</td><td></td></tr> <tr><td>Motivación al Desarrollo de Servicio Familiar en los Jóvenes Hombres</td><td></td></tr> <tr><td>Taller Respaldo de Anticipación Mediante Gestos y Disponibilidad</td><td></td></tr> <tr><td>Actualización en el Marco de Servicio Mínimo Comunitario</td><td></td></tr> <tr><td>Conversación y Manjaja del Joven de Género</td><td></td></tr> <tr><td>Taller Habilidades de Atención para Adolescentes Familiares</td><td></td></tr> <tr><td>Taller Intervenciones Claves en Atención a las Drogas</td><td></td></tr> <tr><td>Taller Actualización Programa Minimales Destinadas para Personas con Discapacidad Brevia</td><td></td></tr> <tr><td>Actualización Profesional en Salud en VPH/MSB e ITI y Tratamiento Mental</td><td style="text-align: right;">\$ 2.000.000,-</td></tr> <tr><td>Introducción: Evaluación Nutricional y Alimentación en Niños Y Adolescentes</td><td></td></tr> <tr><td>Evaluación de Programas Alimentarios y Nutricionales en el Ciclo VPH</td><td></td></tr> <tr><td>Taller Competencias de Gestión Claves Area Hospitalaria</td><td></td></tr> <tr><td>Taller de Programación</td><td></td></tr> <tr><td>Actualización Plan de Invierno</td><td></td></tr> <tr><td>Actualización Programa de Madres Héroes (PMH)</td><td></td></tr> <tr><td>Una Rama de Recreación</td><td></td></tr> <tr><td>Otros joropos JPH Maracay econcedidos con 50% Hasta</td><td></td></tr> </table>	Participación Pública de Participación Femenina en la Comunidad		Motivación al Desarrollo de Servicio Familiar en los Jóvenes Hombres		Taller Respaldo de Anticipación Mediante Gestos y Disponibilidad		Actualización en el Marco de Servicio Mínimo Comunitario		Conversación y Manjaja del Joven de Género		Taller Habilidades de Atención para Adolescentes Familiares		Taller Intervenciones Claves en Atención a las Drogas		Taller Actualización Programa Minimales Destinadas para Personas con Discapacidad Brevia		Actualización Profesional en Salud en VPH/MSB e ITI y Tratamiento Mental	\$ 2.000.000,-	Introducción: Evaluación Nutricional y Alimentación en Niños Y Adolescentes		Evaluación de Programas Alimentarios y Nutricionales en el Ciclo VPH		Taller Competencias de Gestión Claves Area Hospitalaria		Taller de Programación		Actualización Plan de Invierno		Actualización Programa de Madres Héroes (PMH)		Una Rama de Recreación		Otros joropos JPH Maracay econcedidos con 50% Hasta		
Participación Pública de Participación Femenina en la Comunidad																																				
Motivación al Desarrollo de Servicio Familiar en los Jóvenes Hombres																																				
Taller Respaldo de Anticipación Mediante Gestos y Disponibilidad																																				
Actualización en el Marco de Servicio Mínimo Comunitario																																				
Conversación y Manjaja del Joven de Género																																				
Taller Habilidades de Atención para Adolescentes Familiares																																				
Taller Intervenciones Claves en Atención a las Drogas																																				
Taller Actualización Programa Minimales Destinadas para Personas con Discapacidad Brevia																																				
Actualización Profesional en Salud en VPH/MSB e ITI y Tratamiento Mental	\$ 2.000.000,-																																			
Introducción: Evaluación Nutricional y Alimentación en Niños Y Adolescentes																																				
Evaluación de Programas Alimentarios y Nutricionales en el Ciclo VPH																																				
Taller Competencias de Gestión Claves Area Hospitalaria																																				
Taller de Programación																																				
Actualización Plan de Invierno																																				
Actualización Programa de Madres Héroes (PMH)																																				
Una Rama de Recreación																																				
Otros joropos JPH Maracay econcedidos con 50% Hasta																																				
OTAL	\$ 3.394.426.726,-																																			
Recursos 2023																																				

Estos recursos, provenientes del Ministerio de Salud, son destinados a la Municipalidad de Petare, por intermedio de las distintas entidades de origen de los diferentes portafolios.

ESTRUCTURA TERCERA Modificación

El ministerio de Salud, a través del servicio, continua en asignar a la Municipalidad recursos destinados a financiar las estrategias del programa "Desarrollo de Recursos Humanos en Atención Primaria Municipal".

- I) Formación (Programas de postgrado)
- II) Capacitación (Desarrollo continuo)

Los Cursos y Diplomados contemplados para el presente año, juntos con los recursos correspondientes, se detallan a continuación:

Detailed Activities

SEGUIMIENTO	Mantenimiento Familiar Salud Familiar Hermanación del Trabajo Calidad y Acreditación	
DESARROLLO	Salud Familiar y Trabajo al Universo Gestión de Farmacia Gestión de la Demanda Protocolos Psicobiológicos Historia Clínica Desarrollo y Manejo del Trauma Psicosocial en Emergencias y Desastres Seminario de Recientes Hermosos	\$ 120,000.726,-

IMPLEMENTACIÓN	Participación en Modelos de Reparación Social Basados en la Comunidad Reparación en Bases de Salud Pública de los Adultos Mayores Salud Pública de Atención en Medicina y Cirugía en el Hospital de Salud Mental Coahuila Participación en el Hospital de Salud Mental Coahuila Promoción y Manejo del Trabajo con Jóvenes Taller Hospital de Atención con Enfoque Familiar Taller Intervenciones Bases en Salud y/o Drogas Taller Actualización Programa Atención Comunitaria para Personas con Demencia Severa Actualización Programas de Atención en Salud en VPH/SCD y TIC y Transmisión Vertical Actualización Evaluación Psicosocial y Autoaprendizaje en Niños y Adolescentes Actualización Programas Humanos y Desarrollados en el DIF Estatal Taller Comunicación de Clínicas Clínicas Area Mesoamericana Taller de Programación Actualización Plan de Desarrollo Actualización Programa de Atención Técnicas 2010 Visión Plana del Hospitalismo Otras Jornadas AHP Municipio Invitadas con 100% Hasta	\$ 120,000.726,-
-----------------------	---	------------------

RESUMEN	TOTAL
Resumen 2010	\$ 120,000.726,-

Estos resúmenes presentados del Presupuesto de Efectos, son destinados a la Municipalidad de Monterrey, por mandato de los órganos de vigilancia de los diversos postulantes.”

TERCERA:

En todo lo no modificado continúa vigente el presupuesto original de fecha 04-04-2010 Julio del 2010.

CUARTA:

ninguno de presentes cambios modificatorios como parte integrante del convenio original.

QUINTA:

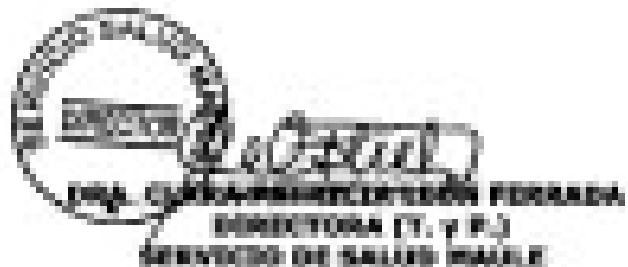
El presente convenio se firma en 2 ejemplares, quedando uno en poder del demandado y otro en el de la Municipalidad.

RECIBIDA:

La Procuradora Jurídica de Dto. Oficio Patrícia Luisa Ferraro remite con Decreto 107-00 del Poder Ejecutivo Nacional de Perú. La Procuradora Jurídica de Dto. Rodrigo Ramírez Pinto, para representar a la I. Municipalidad de Callao, expide en Decreto Ejecutivo N° 001 del 01/01/2012. Dichos documentos se le insertan por sus Oficinas de las partes.

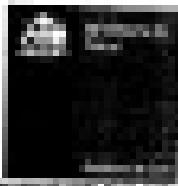
El.- DEPARTIRÁ al quanto al Dto. 24.000.000.000 de soles (Dinero de servicio).

ANÓTESSE Y COMUNÍQUENSE,

**ENTREGADAS:**

- a) Mr. Alfonso L. Municipalidad de Callao
- b) Archivo Perforado ADP
- c) Oficina de Peritos
- Consel Segura
- d) Mr. Jefe del Decreto de Asistencia 000001
- e) Mrs. Jefe D.L. de Tesorería 000004
- f) Procuradora Jurídica Regional 000004
- g) D.L.R.A. Procurador General
- h) Oficina de Convocatorias

RODOLFO RAMÍREZ PINTO
DIRECTOR DE SERVICIOS DE SALUD



[View Details](#) | [Edit](#) | [Delete](#)

**CONVENIO HOSPITALARIO
PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN ATENCIÓN PRIMARIA
SUBJETIVA**

10 of 10

En vista de las circunstancias que surgen desde la fecha 24 de julio de 2010, los partidos consideraron un acuerdo conveniente "ESTABLECER RELACIONES DIPLOMÁTICAS ENTRE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA Y EL GOBIERNO FEDERAL DE MÉXICO-MONTEVIDEO" el cual fue aprobado por presidente Bill Clinton el 13 de febrero de 2001 en la Embajada del Presidente de México.

10 of 10

Por el presente instrumento, las partes de acuerdo mutuo se dan a mediante el convenio establecido en la relación anterior, conforme a lo establecido en el Decreto del 27 de Febrero de 1937 del Presidente de Río Gallegos, que designa el nuevo procedimiento para adhesión a los tratados internacionales por la Argentina. Esta convención contiene un anexo que aparece al final de la siguiente forma:

[View all posts](#)

El Ministerio de Salud, a través del Servicio, mantiene un seguimiento a los Municipios que presentan desviaciones o irregularidades en las estrategias del programa "Censo de la Salud Mental" en el distrito de Lima Metropolitana.

- ## a) Permutation (Programm für zwei Gruppen)

b) Gegenstellung (Durchsetzung, Auswertung)

Solo Cuentos y Documentos correspondientes para el presente año, tanto con las referencias correspondientes, se consideran como válidos.

—
—
—

CURSO 2013/2014	<p>Formación en las Nuevas competencias básicas en la Comunidad</p> <p>Mejoramiento de Niveles de Salud Funcional de los Adultos Mayores</p> <p>Taller Regional de Atención a la Atención Personalizada y Cooperación</p> <p>Actualización en el Modelo de Salud Mental Comunitario</p> <p>Procesos y Metodología para la Gestión</p> <p>Taller modelo de Atención con Enfoque Familiar</p> <p>Taller intersectorial Unidad en Atención a la Crisiología</p> <p>Taller Anticipación y manejo Atencional Domiciliario para Personas con Demencia leve</p> <p>Actualización Profesional en línea en RSC/ESD e IMI y Transversal Vertical</p> <p>Actualización: Evaluación Funcional y Antropometría en Edad y Discapacidad</p> <p>Actualización Programas Asistencia y intervención en el Día a Día</p> <p>Taller compromiso por calidad en las Atenciones MFP</p> <p>Taller de Programación</p> <p>Actualización sobre las leyes</p> <p>Actualización Programa de Personas Mayores 2013</p> <p>Consejo de Recursos de Recreación</p> <p>Cierre Jornadas MFP Municipio asociado con 30 Puntas</p>	€ 25.000,000,-
-----------------	--	----------------

CURSO 2013/2014	NOTA:	€ 184.000,000,-
-----------------	--------------	-----------------

Estos recursos, provienen del Ministerio de Sanidad, son destinados a la Municipalidad de Puerto, por mandato de las comunas de origen de los diversos pueblos.

CLASIFICACIÓN: Hacienda

El Ministerio de Sanidad, a través del Servicio, contiene en asignar a la Municipalidad recursos destinados a financiar las actividades del programa "Desarrollo de Recursos Humanos en Atención a las personas Mayores".

- a) Formación (Programas de post-grado)
- b) Capacitación (Capacitación continua)

Los Cursos o Diplomas mencionados para el presente año, junto con sus recursos correspondientes, se detallan a continuación.

Detalle Actividades

CURSO 2013/2014	<p>Atención Familiar</p> <p>Servicio Familiar</p> <p>Intervención del Trabajo</p> <p>Coaching y Acompañamiento</p>	€ 128.000,000,-
CURSO 2014/2015	<p>Servicio Familiar y Trabajo en Equipo</p> <p>Coaching de Familiares</p> <p>Coaching con la Dependencia</p> <p>Atención Familiar</p> <p>Hospital Wagner</p> <p>Desarrollo y manejo del Triage Psicológico en Emergencias y Desastres</p> <p>Centro de Recursos Humanos</p>	€ 126.000,000,-

PROGRAMAS	<p>Fortalecimiento de la Atención en la Comunidad Mejorando el Trabajo de Salud Pública de las Alcaldías Mayores Taller Integral de Atención en Medicina Familiar y Diagnóstico Atención en el Hospital de Salud Mental Centroamericano Proporción y Manejo del Estrés de Salud Taller: Habilidades para manejar con éxito las Crisis Taller: Intervenciones Básicas en Atención a las Drogas Taller: Activación del Programa Asistido Comunitario para Personas con Demencia Severa Activación Profesional en Salud en VAS/SEP y TIC y Transversalidad Vertical Educación en Prevención Nutricional y Autoresponda en Niños y Adolescentes Activación del Programa Atención a las intervenciones en el Código Civil Taller: Componentes del Sistema Clínico para Integración (SCI) Taller de Programación Actualización sobre el Derecho Activación del Programa de Atención Móvil (PAM) Uno Nacional de Mediadores Otras juntas que se suscriben acuerdos con la Municipalidad</p>	3. DE DISCUSIÓN
------------------	--	------------------------

PROYECTO	ESTRUCTURA
Resumen Ejecutivo	Introducción

Estos recursos, provistos por el Ministerio de Salud, son destinados a la Municipalidad de Ruti, por medio de los canales de origen de las diferentes gestiones.

TIEMPO:

En todo lo no específicamente contiene vigente al documento original de fecha de 24 de Julio del 2013.

QUANTIA:

Hasta el presente contrato quedan las sumas que consta en el documento original.

QUOTAS:

El presente acuerdo se firmó en 2 ejemplares, conservado uno en poder del Servicio y uno en la Municipalidad.

RENTA:

La Personería Jurídica de Don Oscar Patricio Leon Pineda consta en Decreto N° 66 de fecha 07/08/2013 del Ministerio de Salud, la Personería Jurídica de Don Rodrigo Ramírez Rojas, para representar a la L. Municipalidad de Ruti, ambos en Declaración Alcaldesa N° 001 del 07/02/2013. Dichas autoridades firman por sus respectivos de los partes.

