



REPÚBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
MUNICIPIO HUENCHULCO
COMUNA DE PINTO
SANTO DOMINGO - Maule (VI)

Nº 1000-11-01 Octubre del 2010.

DECRETO EXPRESO N° 1000-1

VISTOS:

- 1.- Decreto de Coordinación General de Ejecución de Cuentas, en el Marco del Programa Más Gopez, Segundo ejercicio Línea Regular, año 2010, suscrito entre el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) y la I. Municipalidad de Pinto, de fecha 01 de Octubre del 2010, a fojas 04.
- 2.- Resolución Planta M° 1000 del 12 de Octubre del 2010, del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), y la I. Municipalidad de Pinto, a fojas 05.

ESTABELECIENDO PRESENTE:

- 1.- Los facultades que me otorga la Ley N° 18.800 "Organica Constitucional de Municipalidades".

DECRETO

- 1.- APRENDIMIENTO. Decreto de Coordinación General de Ejecución de Cuentas, en el Marco del Programa Más Gopez, Segundo ejercicio Línea Regular, año 2010, suscrito entre el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) y la I. Municipalidad de Pinto, de fecha 01 de Octubre del 2010, con una vigencia a partir de total ejecución del año anterior al año que lo ejerce y su ejecución hasta el 31 del Diciembre del 2010, podrán permanecer no ejercida por el tiempo que el SENCE determine, bastando su acuerdo en acuerdo de \$100.000.000 - correspondiente a la ejecución hace efectiva, más los componentes y subvenciones que correspondan, que forman parte del presente decreto.
- 2.- ADJUNTARSE, al presente Decreto Expreso original de la Plenaria M° 1000 del 12 de Octubre del 2010.

ANÓPAG. VISTOS, AYUDADOS Y LAS ANEXOS MUNICIPALES RESPECTIVAS Y CUMPLIENDO,

- 1.- Oficina Secretaria Municipal (Of. Original Dire. R.R. - Poboco. Buz. 1000 y Correo).
2.- S.E.P.D.O. (Of. Directorio Dire. R.R. - Buz. 1000 y Correo).
3.- SERVICIOS SOCIALES, DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO (S.E.N.C.E) Región del Maule (Of. Oficina de Pintos. Of. 0000-000-00000 Buz. 1000. Buz. 1000 y Correo).
4.- Oficina Of. Pintos. Of. 000-000-00000 Buz. 1000. Buz. 1000 y Correo (p).

SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN
Y EMPLEO - SENACE

II.- Aprobación Convenio de condiciones Generales de Ejecución de Cursos, en el Marco del Programa Más Capaz, Migrante Misionero Línea Regular, año 2015.

RESOLUCIÓN SENACE N° 3448

Talca (31) de Octubre de 2015.

CONSIDERANDO:

1.- La Resolución Seneca N° 3481 de 22 de enero de 2015, del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo que aprueba normas y procedimientos para la ejecución de modalidad Línea regular del "Programa Más Capaz, año 2015".

2.- La Resolución Exenta N° 2048, de 28 de julio de 2015, del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo que aprueba bases del segundo concurso dirigido a los establecimientos de Educación Media Técnica Profesional, Programa Más Capaz, 2015.

3.- Los resultados Resolutorios Exenta N° 3448 de fecha 31 de Septiembre de 2015, que seleccionó a organismos ejecutores y sus propuestas de Planes Formativos presentadas en el marco del Programa Más Capaz, segundo concurso dirigido a los establecimientos de Educación Media Técnica Profesional, Programa Más Capaz, 2015.

4.- La Resolución Exenta N° 3480 de 10 de enero, de 2015, que delegó facultades en el Marco del Programa Más Capaz, en las/os Directores/as Regionales, sus subrogantes y/o en los/las funcionarios/a que corresponda dentro de las facultades directivas, del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

ANEXO:

Los dispositivos mencionados, lo dispuesto en el artículo 16 del Decreto-Ley Puerto de Ley N° 125-684, de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el cuadro retributivo, coordinado y sistemático que la Ley 17385-511, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, los funcionarios que no ostenga el artículo 63 N° 1 de la Ley 17385-511, y lo establecido en la resolución N° 3-480, de 2015, de la Contraloría General de la Repùblica, que fije normas de control del trámite de toma de mando.

ANEXO:

I.- Aprobación Convenio de condiciones Generales de Ejecución de Cursos, en el Marco del Programa Más Capaz, segundo concurso dirigido a los establecimientos de Educación Media Técnica Profesional, Programa Más Capaz, 2015, y sus anexos, cuya texto se transcribe a continuación:

CONVENIO DE CONDICIONES GENERALES DE INVESTIGACIÓN DE CURSOS EN EL MARCO DEL "PROGRAMA MÁS CAPAZ", MECANISMO CONCURSO, DIRIGIDO A LOS ESTABLECIMIENTOS DE EDUCACIÓN MEDIA TÉCNICA PROFESIONAL 2015

ENTRE EL

SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

y

ELAYTE MUNICIPALIDAD DE RETIRO

En Talca, a 01-10-15, entre el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCO, representado por el Claudio Alejandro Fuentes, oficial nacional de Identidad N° 6.313.353-3, domicilio domiciliado en Calle 3 Oriente N° 1298, Talca, en adelante, "el SENCO" y el Ayuntamiento MUNICIPALIDAD DE RETIRO RUT: 91.001.000-8, que asimismo, el "Organismo Gestorizador" o "Organismo", representado por el Dr. HUGO RAMON PARRA, oficial nacional de Identidad N° 11.499.844-6, domiciliado en Barrio Unión N° 260, comuna de RETIRO, ciudad de Talca, Región del Maule, celebra el siguiente convenio que contiene las condiciones generales de ejecución misma, en el marco del "Programa Más Capaz", dirigido a los Establecimientos de Educación Media Técnica Profesional, 2015.

PRIMERAS ANTECEDENTES

- a) Que la Ley N° 20.778, de Presupuesto del Sector Público para el año 2015, establece la asignación 216-00-00-007, para desarrollar el "Programa Más Capaz", encaminando su ejecución al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, el cual tiene como objetivo apoyar el acceso y permanencia en el mercado laboral de mujeres, jóvenes y personas con discapacidad, que se encuentren en situación de vulnerabilidad, mediante la capacitación técnica y las habilidades transversales y la intercalificación laboral, para favorecer su empleabilidad.
- b) Que por su parte, la gloria N° 18 de la asignación indicada, establece que los componentes, líneas de acción, requisitos de ingreso, beneficiarios y mecanismos de control a que estará sujetos se establecen mediante Decreto Supremo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social.
- c) El Decreto N° 181, de 11 de diciembre de 2014, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, firmado por la Contraloría General de la Repùblica con fecha 12 de enero de 2015, "Crea y establece linea base del Programa Más Capaz".
- d) La Resolución Exenta N° 201, de 21 de enero de 2015, del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo que aprueba normas y procedimientos para la ejecución de medidas linea base del "Programa Más Capaz, año 2015".
- e) La Resolución Exenta N° 2148, de 21 de julio de 2015, del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo que aprueba bases del seguimiento continuo dirigido a los establecimientos de Educación Media Técnica Profesional, Programa Más Capaz, 2015.
- f) Que mediante Resolución Exenta N° 5848 de fecha 26 de septiembre del 2015, el Organismo Gestor, ha establecido, resultó estableciendo con el Dr. Hugo Ramón Parras que de acuerdo al Anexo N° 1, suscribir entre los partícipes, adjunto al presente convenio y que para tales los Mayores legales se entiende forman parte integrante de éste, el que contiene la reglón y condición en que establece disponibilidad los cursos para las las participantes del "Programa Más Capaz", así como el criterio a través del Censo, informe de acuerdo a lo establecido en la legislación.

conocimiento, a los antecedentes y autorizaciones indicadas en la cláusula primera, así como a cualquier otra información que el efecto imparta el SÍNCI para la correcta ejecución del Programa "Más Capas", tales documentos que se entiendan formar parte integrante del presente convenio, y respecto de los cuales el SÍNCI realizará las pruebas de supervisión y fiscalización, a fin de verificar la correcta ejecución del programa y cumplir ésta con las normas establecidas al efecto.

TERCER COMPLEMENTO DE DIFUSIONES LABORALES Y PREVISIONALES

El Organismo Ejecutor será exclusivamente responsable de las obligaciones que convenga con las personas que contrate, en el evento que en definitiva dicte los planes formativos para los cuales resulte seleccionado, pudiendo elegirlos por los/las participantes del Programa Más Capas.

De este modo, el Ejecutor deberá cumplir con todas las disposiciones legales, laborales y previsionales aplicables a las personas que contrate, debiendo acreditar dicho cumplimiento al momento de presentar las solicitudes de pago, cuando corresponda, así como en cualquier momento en que en la documentación lo sea requerido por el SÍNCI.

CUARTO FISCALIZACIÓN DE LA CONTRATACIÓN

Es en éste caso que el Organismo Ejecutor lo corresponde ejecutar algunas de los planes formativos entre los cuales fue seleccionado, bajo ninguna circunstancia podrán constituir o autorizarse otras entidades la ejecución de los cursos seleccionados en base a lo dispuesto anteriormente, sin perjuicio del cumplimiento de los demás requisitos que el Ejecutor está obligado a cumplir a los/las participantes.

QUINTO FONDO DE DESARROLLO DEL COTECNICO

Con el objeto de fomentar el Programa «Capas», el SÍNCI transferirá al Municipio, la cantidad máxima de \$ 1000000 pesos veinte y nueve mil pesos cincuenta y un mil Pesos, de igualdad a la ejecución de esta licencia, más los correspondientes y adicionales que correspondan, que forman parte del presente Convenio.

La entrega de los recursos que se transieren desde el SÍNCI al Municipio, se hará mediante una transferencia electrónica de fondos a través del Banco del Estado ECUADOR MARCHA PRIMERA DE QUITO, Ruc 001-000-0000-8, Cuenta Corriente N° 0000000000000000, y deberá crear una cuenta corriente única de Fondos de Timbres para el programa.

La transferencia indicada deberá ser hecha al subtrácto 24, Item 01, asignación 001, del presupuesto vigente SÍNCI.

Los fondos que se transfieran no se incluyen dentro el presupuesto de la Municipalidad, sin perjuicio de su utilización de acuerdo a cuentas.

Para la correcta y efectiva ejecución del Programa, la Municipalidad (en base de sus fondos al funcionario) se obliga a designar a un funcionario responsable de su dotación actual, manteniendo su calidad de funcionario de esa, para que supervise y/o dirija, según corresponda, el cumplimiento del presente convenio, siendo además la contraparte técnica ante el SÍNCI y su representante en la Municipalidad Potosí a él. Además de este funcionario, deberá designar, a bien contrario, a un encargado responsable en cada licencia donde se imparte el lo que consta en la respectiva, con el fin de tener el control en la operación y ejecución del curso mencionado, tanto como reportar oportunamente las autoridades o entidades públicas dirigidas al funcionario mencionado, que tienen el control y seguimiento del curso en ejecución.

No obstante lo anterior, cuando sea necesario, el SÍNCI podrá pagar el ejecutor en tiempo y forma, los honorarios de los servicios, entregar en administración, los recursos correspondientes para pagar las multas respectivas, los que se depositarán en la cuenta antes señalada.

SEXTO- COMPLEMENTO DE INFORMACIÓN LABORAL

El ejecutor deberá mantenerse informado de los cambios que se realicen en la legislación laboral, y

MÉTODOS, USO DE UNIFORME, DE INFORMACIÓN DEL SERVICIO

El Ejecutor, por este medio, acepta las condiciones de uso del uniforme de información que administra el Programa Ma. Clases, conforme a los requerimientos y directrices que al respecto le imparte el SENACI, en cumplimiento necesario, dentro la vigencia del presente Convenio.

DETALLE: SISTEMAS DEL CUMPLIMIENTO. (Se aplica para Administradores de Corporaciones de Educación Municipal)

Para garantizar el buen ejercicio y total cumplimiento de las obligaciones derivadas del presente convenio, el Ejecutor delega al SENACI en esta nota, _____(en ejemplar)_____ (indicar boleta de garantía bancaria, veda a la obra, política de segura con prima pagada al ciento, certificado de buenas relaciones a la vista e irreversibilidad e obligatorio a la obra, según corresponda), proporcional a los servicios prestados y respectivos cuotas dentro cobertura territorial, lo que se detalla en el Anexo IV° 2 del presente Convenio, formando parte integral de éste.

MÓDULO: NORMAS GRÁFICAS Y MATERIALES DE IMPRESIÓN

SENAI establecerá la normativa gráfica de identidad visual aplicable a todo material de difusión y de trabajo del programa.

El servicio promoverá el diseño de materiales de trabajo del programa, carnet-certificados, credenciales y llaves de clase, entre otros, a su elección, como pasaportes, folletos y avales que mención, los precios, el ejecutor deberá respetar rigurosamente dicha normativa establecida por SENACI, el que se pone en la Norma establecida para hacerse de información y logos que el ejecutor debe aplicar.

En lo que respecta a otros países o repartos de folletos gráficos que establezcan en el párrafo anterior, el ejecutor establecerá dentro seguir estableciendo la normativa gráfica. Un cumplimiento, previo a la producción final de dicho material, deberá tener con la aprobación de la Dirección Regional.

Tanto los materiales como los demás bienes que serán adquiridos por el ejecutor en el orden que se hankquieren para tal efecto en el fin del programa.

OTRO DÍA: VIGENCIA.

El presente convenio entrará en vigencia a partir de la fecha de firma del acto administrativo que lo aprueba y se dará término hasta el 31 de diciembre de 2022, posteriormente permanecerá en vigencia por el tiempo que el SENACI determine, en tanto caso, se firmará una adenda al presente convenio y se extenderá por parte del Ejecutor las garantías en los reportes y total cumplimiento suscriptores, lo que deberá cumplir con las mismas condiciones de la estipulada originalmente. La prórroga deberá sellarse entre el plazo original previsto y dicha ampliación no impidiendo la transmisión de buenas prácticas.

OTRO DÍA: PRIMEROS DÍAS

El presente Convenio se firma en dos ejemplares, quedando cada uno en poder de cada parte.

OTRO DÍA: FIRMADAS: Personas.

La persona de don **EDUARDO RAVELLI PARRA**, teléfonos identidad N° 03 455.8444 para actuar en representación del Organismo (Ejecutor "ESTUDIOS MUNICIPALIZADO DE SEÑACI", N° 1119-130-8004, consta en Resolución escrita N° 001 de 07 de Diciembre del 2018).

La persona de don **Claudio Cuajado Puentes**, para actuar en representación del Servicio Nacional de Capacitación y Desarrollo, consta en la Resolución Ejecutor N° 560 de 20 de enero de 2018, de este Servicio Puplico.

Page 7

Controlling the oxygen reduction reaction

MONTOS DETALLADOS	REGISTRO DETALLADO	REGISTRO DETALLADO	CÓDIGO DETALLADO	NOMBRE PLAN FORMATIVO	DETALLE DETALLADO	DETALLE DETALLADO	DETALLE DETALLADO	DETALLE DETALLADO	MONTOS ESTIMADOS
LICID GUILLERMO O. MARÍA LARUMBE	3434- 7	?	Reino	SERVICIOS DE ADOPCIÓN DEPARTAMENTAL CUSTODIA AL MÍNIMO MAYOR	2129	300	100	45.000.000	
LICID GUILLERMO O. MARÍA LARUMBE	3434- 7	?	Petito	TÉCNICAS DE SEÑALIZACIÓN POR GÉNERO, ARCO Y VENTANAS, PEGATINAS	1000	300	50	30.000.000	
LICID GUILLERMO O. MARÍA LARUMBE	3434- 7	?	Reino	SERVICIOS DE PAINTING Y PINTURAS AL CLIENTE	2000	300	50	24.000.000	

10 of 10

**GARANTÍA PARA CALIDAD: EL PRECIO, DROGAS Y TOTAL CUMPLIMIENTO DE LA ESENCIA DE
CADA PRODUCTO NOS HACE CAPACES.**

Durante el ejercicio para el cual corresponde y hasta cumplimiento de los términos establecidos según Resolución Oficina PF, _____, de fecha _____ de 2013.

información no genera gasto alguno.

2.-Bajar constancia que el presente año

3.-Comuníquese la presente resolución mediante su publicación en el Portal Internet: www.sedecyt.mx

ANEXOS Y COMUNICACIÓN Y RECOMENDACIONES

MARCO ALVARO MARTINEZ

DIRECTORIO REGIONAL PT

SERVICIO FRACCIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO
REGION DE MAULE

REQUERIMIENTOS
REQUERIDOS:
- Interpretación de Programa
- Oficina de Trabajo

CONVENIO DE COMISIONES GENERALES DE EDUCACIÓN DE CUEROS EN EL MARCO DEL "PROGRAMA MIÉS CÁPAS", SEGUNDO CONCURSO, DIRIGIDO A LOS ESTABLECIMIENTOS DE EDUCACIÓN MEDIA TÉCNICA PROFESIONAL 2015

ENTRE LA,

SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

Y

EL DIRECCIÓN NACIONAL DE EDUCACIÓN

En Talca, a 01/10/15, entre el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SNCE, representado por don Claudio Ojeda Puentes, oficial nacional de Identidad N° 6.812.352-3, ambos domiciliados en Calle 31 Oriente N° 1266, Talca, en adelante, "el SNCE" e igualmente MUNICIPALIDAD DE RUTHERFORD, N° 19100000-6, en adelante, el "Departamento Sacerdotal" o "Sacerdotal", representado por don BODORIO RAMÍREZ RAMÍREZ, oficial nacional de Identidad N° 11.450.844-6, ambos domiciliados en Oficina 02 N°340, comuna de Rutherford, ciudad de Rutherford, Región del Maule, mediante el siguiente convenio que contiene las condiciones generales de ejecución cuales, en el marco del "Programa Miés Cápas", dirigido a los establecimientos De Educación Media Técnica Profesional, 2015:/

ARTICULO ANTECEDENTES./

- a) Que la Ley N° 20.700, de Presupuesto del Sector Público para el año 2015, contempla la asignación 15114.00-001, para desarrollar el "Programa Miés Cápas", encomendando su ejecución al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, el cual tiene como objetivo apoyar el acceso y permanencia en el mercado laboral de mujeres, jóvenes y personas con discapacidad, que se encuentren en situación de vulnerabilidad, mediante la capacitación técnica y en habilidades transversales y la inserción laboral, para favorecer su empleabilidad.
- b) Que por su parte, la gloria N° 14 de la asignación indicada, establece que los compromisos, límites de acción, requisitos de ingreso, beneficios y mecanismos de control a que estará sujeto se establecerán mediante Decreto Supremo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social. /
- c) Decreto N° 202, de 11 de diciembre de 2014, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, firmado en Rancagua por la Contraloría General de la República con fecha 21 de enero de 2015, "Casa y Establecimientos Media Técnica Programa Miés Cápas". /
- d) La Resolución Exenta N° 361 de 22 de enero de 2015, del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo que aprueba criterios y procedimientos para la ejecución de modalidad linea regular del "Programa Miés Cápas, año 2015".
- e) La Resolución Exenta N° 3628 , de 15 de julio de 2015, del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo que aprueba bases del segundo-concurso dirigido a los establecimientos de Educación Media Técnica Profesional, Programa Miés Cápas, 2015.
- f) Que mediante Resolución Exenta N° 3648 de fecha 26 de septiembre de 2015, el Organismo Sacerdotal, ya mencionado, emitió comunicado con el fin) Planes Formativos que dan cumplimiento a este año, acuerdo entre las partes, adjunto al presente convenio y que para todos los efectos legales se considera forma parte integrante de éste, el que establece la regla y norma en que se establecen disponibilidades los cuadros para los/las participantes del "Programa Miés Cápas", así como el costo y número del Curso, número de boletas de inscripción, cobertura consumida de participantes, y los respectivos salarios.

ARTICULO: MARCO GENERAL DE EJECUCIÓN

- 0) Organismo Decisor, en la realización del Programa y ejecución de los Planes formativos para los

correspondiente al 2015, ya mencionado, o su propuesta ingresaría como oficio en el respectivo caso en la, o los antecedentes informáticos, indicando que la Oficina prima, así como la cualquier otra Institución que se infiera imparte el SEMOC para la correcta ejecución del Programa "Más Capes", todos documentos que se establezcan forman parte integrante del presente convenio, y respecto de los cuales el SEMOC realizará las acciones de supervisión y fiscalización, al fin de verificar la correcta ejecución del programa y cumplimiento de las normas dictadas al efecto.

TERCERO: DIFERIMIENTO DE CLASIFICACIONES LABORALES Y PREVISIONALES

El Organismo Ejecutor será exclusivamente responsable de las diligencias que convenga con las personas que contrate, en el evento que en definitiva dicte los planes formativos para los cuales requiere seleccionados, serán elegidos por los/as participantes del Programa Más Capes.

De este modo, el Ejecutor deberá cumplir con todas las disposiciones legales, laborales y previsionales aplicables a las personas que contrate, debiendo acreditar dicha cumplimiento al momento de presentar las solicitudes de pago, cuando corresponda, así como en cualquier momento en que esta documentación lo sea requerida por el SEMOC.

CUARTO: INGRESOS DE SUBCONTRATACIÓN

En el evento que al Organismo Ejecutor le corresponda ejecutar algunas de las plazas formativas para las cuales fue seleccionado, bajo ninguna circunstancia podrá contratar a subcontratar con otra entidad la ejecución de los cursos seleccionados en base a la disponibilidad, sin perjuicio del cumplimiento de los demás términos que el Ejecutor está obligado a otorgar a los/as participantes.

CINQUENO: PAGO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN

Con el objeto de financiar el Programa "Más Capes", el SEMOC transferirá al Sostenedor, la cantidad máxima de \$ 120.654.000 (Ciento veintiún millones, seiscientos cincuenta y un mil pesos), correspondiente a la ejecución de las fases lectiva, más las complementarias y subsedes que sean requeridas, que formen parte del presente Convenio.

La entrega de los recursos que se transieren desde el SEMOC al Sostenedor, se hará mediante una transferencia electrónica de fondos a nombre del Sostenedor ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE RETIRO, RUT 60.300.000-4, Banco BIDBAN, cuenta corriente N° 4470007121, y deberá constar una cuenta corriente dentro de Fondos de Terceros para el programa.

La transferencia indicada deberá ser impuesta al subítem 34, ítem 04, asignación OBT, del proyecto ejecutivo SEMOC.

Los recursos que se transfieren no se incorporan al presupuesto de la Municipalidad, de acuerdo a la legislación de rendición de cuentas.

Para la correcta y óptima ejecución del Programa, la Municipalidad (en caso de ser ésta el Sostenedor) se obliga a designar a un funcionario municipal de su elección actual, designado en calidad de supervisor, a fin de que ejerza su rol coadyuvante, según corresponda, el fin cumplimiento del presente convenio, dentro además la autoridad técnica para el SEMOC y quien representará a la Municipalidad frente a él. Además de este funcionario, deberá designar, o bien contratar, a un encargado responsable en cada Uno donde se imparte el taller tanto (p) de capacitación, con el fin de llevar el control en la operación y ejecución del curso mencionado, junto con reportar constantemente las irregularidades o eventuales puestas críticas al funcionamiento municipal, que afecten al normal funcionamiento del curso en cuestión.

Por acuerdo de ambas, cuando corresponda, el SEMOC podrá pagar al ejecutor, en tiempo y forma, los anticipos de avances y entregar en administración, los recursos correspondientes para pagar las multas y sanciones, los que se desglosarán en la cuenta antes citada.

SEXTO: COMPLEMENTO DE INTERINACIONES LABORALES

El ejecutor, cuando corresponda, desarrollará el componente de Interinaciones Laboral bajo la modalidad MINICAPES (modo II) directa, que incluye la subcontratación, a través de la DMIL, si es así señalar Municipal, para lo cual acompañará en este todo Anexo N° 2 de los Bienes señalados en la mesa el que la Oficina prima del presente convenio (2) o 2, según lo establecido anteriormente. El anexo no deberá acompañar al se presentó el informe de la oficina, el cual se entenderá tener parte integrante del

ARTÍCULO UNO DE NORMATIVA DE INFORMACIÓN DEL SERVICIO

El Ejecutor, por este acto, acepta las condiciones de uso del sistema de información que administra el Programa Min. Capas, conforme a los lineamientos y directrices que al respecto le imparta el SEMAR, en cualquier momento, durante la vigencia del presente convenio.

ARTÍCULO DOS. DIFUSIÓN, FONDO, COMUNICAMIENTO. (No aplica para Municipios/Delegaciones ni Corporaciones de Defensa Municipal)

Para garantizar el fidi, respeto y total cumplimiento de las obligaciones derivadas del presente convenio, el Ejecutor entrega al SEMAR, en este acto, _____(no aplicable) _____(indicar boleto de preventa bancaria), fechado a la vista, poliza de seguro con prima pagada al cien por ciento, certificado de honor pagadero a la vista, e irreversibile y depositado a la vista, según corresponda, proporcionar a los demás dirigentes y respectivos cupos como cobertura común, lo que se detalla en el Anexo N° 2 del presente Convenio, formando dicho anexo parte integral de éste.

ARTÍCULO TRES. NORMAS GUARDIAS Y MATERIAL DE DIFUSIÓN

SEMAR establecerá la normativa gráfica de identidad visual aplicable a todo material de difusión y de trabajo del programa.

El sentido proveerá el diseño de material de trabajo del programa, como certificados, credenciales y llaves de claves, entre otros, y de oficinas, como paciones, teléfonos y aviso en medios impresos, al ejecutor deberá respetar rigurosamente el diseño oficial establecido por SEMAR, el que se proveerá en formato editável para incorporar información y logos que el ejecutor déta aplique.

En lo que respecta a otras piezas o soportes de difusión gráfica no considerados en el párrafo anterior, el ejecutor deberá seguir estrictamente la normativa gráfica. En cualquier caso, premio a la producción final de dicho material, deberá contar con la aprobación de la Dirección Regional.

Todos los normas como las piezas básicas podrán ser encontradas por el ejecutor en el enlace que se ha dejado a pie de la página en el final del presente.

ARTÍCULO CUATRO. /

El presente convenio iniciará su vigencia a partir de la fecha de suscripción del acto administrativo que lo aprueba y se extenderá hasta el 31 de diciembre de 2015, pudiendo prorrogarse su vigencia por el tiempo que el SEMAR determine, en cuyo caso, se firmará un anexo al presente convenio y se entenderá por parte del Ejecutor la(s) garantía(s) de fidel, oportunidad y total cumplimiento respectiva(s), la que deberá cumplir con las mismas condiciones de la originalmente, la prórroga deberá solicitarse antes del término original previsto y dicha ampliación no implicará la transferencia de nuevos recursos.

ARTÍCULO QUINTO. CÓPIAS.

El presente Convenio se firma en dos ejemplares, quedando cada uno en poder de cada parte.

ARTÍCULO SESTO. PERSONAL.

La persona de don EDGARDO RAMIREZ PARRA, réplica de identidad N° 11.450.004-4 para actuar en representación del Organismo Ejecutor "ESTADO MUNICIPALIDAD DE RETIRO", RUT 300-110.000-6, nombre en Resolución número P-001, de 01 de Diciembre del 2001.

La persona de don Claudio Gajardo Fuentes, para actuar en representación del servicio nacional de Capacitación y Desarrollo, consta en la Resolución Fuerza N° 508 de 30 de enero de 2015, de ese Servicio Nacional.

ANEXO N° 1

Detalles de cursos seleccionados:

Nombre Sistema	NºC. Sistema	NºC. Sist.	CODIGO SIST.	NOMBRE PLAN FORMATIVO	CODIGO	NºCLAS.	Cupos	VALOR MAXIMO PITRASO
UCIO QUELLEN G. MARIN LAUREN	3434- 7	7	Reflex	TECNICAS DE ATENCION DIADEMA Y CONEXION AL CLIENTE MAYOR	2535	200	50	471.901.200
UCIO QUELLEN G. MARIN LAUREN	3434- 7	7	Reflex	TECNICAS DE SOLDADURA POR COAXIAL, ARCO VOLTAICO, TIG Y MAG.	2536	200	50	114.800.000
UCIO QUELLEN G. MARIN LAUREN	3434- 7	7	Reflex	MANEJO DE ASISTENCIA Y ATENCION AL CLIENTE	2537	200	50	14.818.000

BOOMBO MANTENIMIENTO
ASISTENCIA
SISTEMA MONITOREO
ACTIVO

CLAUDIO ALBERTO HERNANDEZ PINTOS
Profesional Desarrollador Delegado
Sistema URGENCIA/EMERGENCIA CAPACITACION TIEMPO
DIRECCION REGIONAL DEL MAESTRO

TALCA, 01/09/2018