

**REPUBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
ILUSTRE MUNICIPALIDAD
RETIRO
Dirección Desarrollo comunitario**

DECRETO EXENTO N° 1256 /
RETIRO, 02 ABR 2018

VISTOS:

1.- Unidad de Intervención Familiar:
Programa Familia, Seguridades y Oportunidades. Resolución Exenta N° 2.525 de fecha 19 de enero 2018, que aprueba Convenio de Transferencia de recursos entre la Ilustre Municipalidad de Retiro y Fosis Región del Maule.

2.- La necesidad de contratar un Profesional del área Social para proveer cargo de Apoyo Familiar Integral, para la ejecución del Programa.

3.- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones.-

CONSIDERANDO:

El Convenio de Transferencia de recursos para la ejecución del Programa Familia, Seguridades y Oportunidades, entre el Ministerio de Desarrollo Social y la Ilustre Municipalidad de Retiro, aprobado por resolución exenta N° 2.525 de fecha 19 de enero 2018, del Ministerio de Desarrollo Social que aprueba el convenio en su totalidad para la ejecución del Programa en la Comuna de Retiro.-

DECRETO:

1.- **LLÁMESE A CONCURSO PÚBLICO**, a contar del día 02 al 06 de Abril del presente año (5 días hábiles), ya que se requiere contratar un Profesional en el área social, para proveer cargo de Apoyo Familiar Integral para el Programa Familia (Se adjuntan Términos de Referencia para la postulación al cargo)

2.- **DESIGNESE**, como Unidad Técnica de ejecución a la Dirección Desarrollo Comunitario.-

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

RODRIGO LARRANAGA GUTIERREZ
ALCALDE (S)

BEATRIZ BARRA FUENTES
ASISTENTE SOCIAL
JEFA UNIDAD DES. COMUNITARIO

RLG/BBF/GBT/cpf
DISTRIBUCION:

✓ Of. de Partes.

GERARDO BAYER TORRES
SECRETARIO MUNICIPAL

TERMINOS DE REFERENCIA

1.- NOMBRE DE LA INSTITUCION.

UNIDAD DE INTERVENCION FAMILIAR. PROGRAMA FAMILIA: SEGURIDADES Y OPORTUNIDADES

2.- GENERALIDADES.

Los presentes términos técnicos regularán el proceso de selección y contratación de 01 Apoyo Familiar Integral Jornada Completa.-

3.- REQUISITOS INDISPENSABLES APOYO INTEGRAL:

- Profesionales y/o técnicos del área social, titulados en Universidades o Institutos Profesionales, centros de formación técnica, reconocidos por el Estado.

4.- CONOCIMIENTOS:

- Nivel usuario de Programas computacionales Microsoft Office (Word, Excel) y uso Internet.
- Conocimientos básicos en el Sistema de Protección Social.-
- Conocimientos en Modelo de trabajo en Red y enfoque comunitario.-
- Conocimiento de en enfoque de Género.-

5.- COMPETENCIAS:

- Compromiso con la superación de la pobreza
- Interés por el trabajo en terreno con población en situación de extrema pobreza, pobreza y vulnerabilidad, lo que implica disposición para adecuar los horarios a los tiempos de las familias.
- Interés por el trabajo en terreno con población en situación de extrema pobreza, pobreza y vulnerabilidad, motivando la participación de hombres y mujeres
- Aprendizaje y disposición al cambio y al conocimiento continuo.
- Habilidad para establecer relaciones de trabajo positivas y colaborativas.-
- Habilidades para el trabajo en equipo.-
- Conocimiento de las redes institucionales locales y capacidad de generar nuevas redes dirigidas a familias y personas en extrema pobreza.-
- Experiencia en el área social y conocimiento de las temáticas del programa, en sus dos líneas de Acompañamiento.-

6.- ANTECEDENTES REQUERIDOS:

- *Currículum Vitae
 - *Certificado de Título (fotocopia simple)
 - *Copia Cedula de Identidad
 - *Certificado de Antecedentes
 - *Certificados de estudios que acredite especialización
 - *Otros certificados que acrediten experiencia laboral
- Quienes no presenten estos documentos quedaran inadmisibles

Documentos que serán recepcionada en Oficina de Partes del Municipio AVDA. ERRÁZURIZ N°240, entre las 9:00 y 14:00hrs. desde el 02 al 06 de Abril.-

TERMINOS DE REFERENCIA

1.- NOMBRE DE LA INSTITUCION.

UNIDAD DE INTERVENCIÓN FAMILIAR. PROGRAMA FAMILIA: SEGURIDADES Y OPORTUNIDADES

2.- GENERALIDADES.

Los presentes términos técnicos regularán el proceso de selección y contratación de 01 Apoyo Familiar Integral Jornada Completa.-

3.- REQUISITOS INDISPENSABLES APOYO INTEGRAL:

- Profesionales y/o técnicos del área social, titulados en Universidades o Institutos Profesionales, centros de formación técnica, reconocidos por el Estado.

4.- CONOCIMIENTOS:

- Nivel usuario de Programas computacionales Microsoft Office (Word, Excel) y uso Internet.
- Conocimientos básicos en el Sistema de Protección Social.-
- Conocimientos en Modelo de trabajo en Red y enfoque comunitario.-
- Conocimiento de en enfoque de Género.-

5.- COMPETENCIAS:

- Compromiso con la superación de la pobreza
- Interés por el trabajo en terreno con población en situación de extrema pobreza, pobreza y vulnerabilidad, lo que implica disposición para adecuar los horarios a los tiempos de las familias.
- Interés por el trabajo en terreno con población en situación de extrema pobreza, pobreza y vulnerabilidad, motivando la participación de hombres y mujeres
- Aprendizaje y disposición al cambio y al conocimiento continuo.
- Habilidad para establecer relaciones de trabajo positivas y colaborativas.-
- Habilidades para el trabajo en equipo.-
- Conocimiento de las redes institucionales locales y capacidad de generar nuevas redes dirigidas a familias y personas en extrema pobreza.-
- Experiencia en el área social y conocimiento de las temáticas del programa, en sus dos líneas de Acompañamiento.-

6.- ANTECEDENTES REQUERIDOS:

- *Currículum Vitae
 - *Certificado de Título (fotocopia simple)
 - *Copia Cedula de Identidad
 - *Certificado de Antecedentes
 - *Certificados de estudios que acredite especialización
 - *Otros certificados que acrediten experiencia laboral
- Quienes no presenten estos documentos quedaran inadmisibles

Documentos que serán recepcionada en Oficina de Partes del Municipio AVDA. ERRÁZURIZ N°240, entre las 9:00 y 14:00hrs. desde el 02 al 06 de Abril.-



Retiro
Tierra de Agricultores



7.- CONTRATO:

-Tipo de contrato: Honorarios

-Tipo Jornada:

* Completa: (44 hrs. semanales) la renta bruta mensual asciende a \$ 925.166.

Fecha de contratación será desde el **10 de Abril al 31 de Diciembre 2018** y renovable de acuerdo a evaluación de desempeño y sujeto a renovación de Convenio

8- CRITERIOS DE EVALUACION.

8.1 Evaluación Curricular: 40%.

8.2 Entrevista Personal: 60%.

8.1.1.- Evaluación Curricular: por medio de Pauta de Evaluación que mide formación y experiencia profesional. Cada uno de estos aspectos debe ser acreditado mediante documentos, para obtener puntaje designado. Debe ir especificado el mes de inicio y de término de cada experiencia; el no especificar esto y solo exponer el año, se considerará como 1 mes de trabajo en la puntuación.

En anexos se adjuntan Pautas de Evaluación Curricular para Apoyo Integral

Pasaran a la siguiente etapa los puntajes más altos de esta evaluación (de acuerdo al número total de postulante).

Solo ellos serán CONTACTADOS, para cita de entrevista de selección. El resto de los postulantes **"no serán notificados"**

8.2.1.- Entrevista Personal: Por medio de una Pauta de Entrevista, se evaluarán competencias y características personales.

9.- CALENDARIO DEL PROCESO

PUBLICACIÓN DEL CONCURSO PÚBLICO Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES	02 al 06 de Abril
EVALUACIÓN CURRICULAR	09 de Abril
PROCESO DE ENTREVISTAS	10 de Abril
RESOLUCIÓN DEL CONCURSO	11 de Abril
INICIO DE FUNCIONES	12 de Abril



Retiro
Tierra de Agricultores



7.- CONTRATO:

-Tipo de contrato: Honorarios

-Tipo Jornada:

* Completa: (44 hrs. semanales) la renta bruta mensual asciende a \$ 925.166.

Fecha de contratación será desde el **10 de Abril al 31 de Diciembre 2018** y renovable de acuerdo a evaluación de desempeño y sujeto a renovación de Convenio

8- CRITERIOS DE EVALUACION.

8.1 Evaluación Curricular: 40%.

8.2 Entrevista Personal: 60%.

8.1.1.- Evaluación Curricular: por medio de Pauta de Evaluación que mide formación y experiencia profesional. Cada uno de estos aspectos debe ser acreditado mediante documentos, para obtener puntaje designado. Debe ir especificado el mes de inicio y de término de cada experiencia; el no especificar esto y solo exponer el año, se considerará como 1 mes de trabajo en la puntuación.

En anexos se adjuntan Pautas de Evaluación Curricular para Apoyo Integral

Pasaran a la siguiente etapa los puntajes más altos de esta evaluación (de acuerdo al número total de postulante).

Solo ellos serán CONTACTADOS, para cita de entrevista de selección. El resto de los postulantes **"no serán notificados"**

8.2.1.- Entrevista Personal: Por medio de una Pauta de Entrevista, se evaluarán competencias y características personales.

9.- CALENDARIO DEL PROCESO

PUBLICACIÓN DEL CONCURSO PÚBLICO Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES	02 al 06 de Abril
EVALUACIÓN CURRICULAR	09 de Abril
PROCESO DE ENTREVISTAS	10 de Abril
RESOLUCIÓN DEL CONCURSO	11 de Abril
INICIO DE FUNCIONES	12 de Abril